DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME

PROGRAMMA DI LAVORO 2026



TRENTINOFAMIGLIA N.7.3

Distretto Family inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA
VAL DI FIEMME

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5400 DEL 25 MAGGIO 2026
PROGRAMMA DI LAVORO 2026

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
distrettofamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5400 DI DATA 25 MAGGIO 2026

OGGETTO:
Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia della Val di Fiemme". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2026.

La legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", di seguito legge provinciale sul benessere familiare, ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2025, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1178 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 2657 del 26 novembre 2010 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nella Val di Fiemme e l'accordo è stato sottoscritto da tutte le 23 organizzazioni proponenti a Cavalese il 2 febbraio 2011 con ente capofila la Comunità della Val di Fiemme e alla data del 31 marzo 2026 hanno aderito al Distretto famiglia 137 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2026 il territorio della Val di Fiemme, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale sul benessere familiare, un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare nella Val di Fiemme una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2026 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre

ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità della Val di Fiemme, ente capofila del Distretto famiglia della Val di Fiemme, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 28 aprile 2026 prot. 356316 il decreto del presidente n. 36 del 23 aprile 2026 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che l'Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia . Il Programma di lavoro individua complessivamente 11 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2026 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";

- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";

- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;

- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;

- vista la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto, e validata dal sostituto Direttore dell'Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici, dott.ssa Patrizia Pace;

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2026 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia della Val di Fiemme", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 programma di lavoro

IL DIRIGENTE
MIRIANA DETTI

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
VAL DI FIEMME
2026

PREMESSA

Il Distretto Famiglia della Val di Fiemme si configura come una realtà territoriale consolidata e dinamica, caratterizzata da un'elevata capacità di attivazione della comunità e da una rete ampia e diversificata. Il Distretto si distingue per un forte radicamento locale e per una tradizione di collaborazione tra enti pubblici, scuole, terzo settore, associazioni e imprese, che nel tempo ha favorito lo sviluppo di una comunità educante attiva e responsabile. La presenza di oltre 135 aderenti testimonia una rete significativa, eterogenea per tipologia ma accomunata da una visione condivisa orientata al benessere delle famiglie e alla qualità della vita sul territorio.
Uno degli elementi distintivi del Distretto è la capacità di integrare dimensioni diverse – sociale, educativa, culturale e relazionale – in una progettualità coerente e partecipata. In particolare, l'attenzione alla costruzione di una comunità educante rappresenta una delle principali direttrici di sviluppo, come dimostrato anche dall'avvio del Patto Educativo Digitale, che ha coinvolto attivamente famiglie, scuole e altri attori del territorio.
La metodologia di lavoro adottata si fonda su un approccio partecipativo e flessibile, basato su incontri periodici con gli aderenti, momenti di confronto strutturati e attività di co-progettazione. Il gruppo di lavoro si sviluppa attraverso tavoli tematici e incontri operativi, nei quali la Manager territoriale svolge una funzione di facilitazione, connessione e accompagnamento dei processi. La calendarizzazione delle attività avviene in modo condiviso, tenendo conto sia delle progettualità programmate sia delle opportunità emergenti, in un'ottica di adattabilità ai bisogni del territorio.
La rete del Distretto presenta una dimensione ampia e una composizione eterogenea, che costituiscono al contempo un punto di forza e un ambito di attenzione. Se da un lato la varietà dei soggetti coinvolti consente una ricchezza progettuale e una pluralità di competenze, dall'altro richiede un costante lavoro di coinvolgimento e attivazione per garantire una partecipazione equilibrata. Il lavoro di sviluppo della rete si basa su attività di networking continuo, incontri diretti con gli aderenti, aggiornamento costante dei referenti e promozione di nuove adesioni, con l'obiettivo di rafforzare la coesione e la corresponsabilità tra i soggetti coinvolti.
Le attività della Manager territoriale si svolgono in maniera diffusa sul territorio. Non è presente una sede unica dedicata, ma l'azione si sviluppa attraverso la partecipazione a incontri presso le sedi degli enti aderenti, spazi pubblici, istituzioni e contesti comunitari, oltre che attraverso la presenza agli eventi promossi dal Distretto. Questa modalità operativa consente una maggiore prossimità ai bisogni locali e favorisce la costruzione di relazioni dirette con i diversi attori.
Sul piano formativo, il Distretto ha promosso nel tempo iniziative rivolte agli aderenti e alla comunità, sia in forma diretta sia attraverso la valorizzazione di percorsi attivati da altri soggetti del territorio. La formazione è intesa come leva strategica per rafforzare competenze educative, relazionali e organizzative, in particolare sui temi della genitorialità, dell'inclusione, della comunicazione e del benessere.
Per quanto riguarda le risorse, il Distretto opera prevalentemente attraverso il coordinamento di risorse messe a disposizione dagli enti aderenti e attraverso l'attivazione di opportunità di finanziamento esterne, quali bandi e contributi di fondazioni locali. La gestione delle risorse avviene in raccordo con gli enti istituzionali di riferimento e prevede momenti di rendicontazione e monitoraggio, anche grazie al supporto della struttura amministrativa.
Nel corso del 2025 sono stati introdotti alcuni elementi di innovazione rilevanti, tra cui l'avvio della cabina di regia intersettoriale, il rafforzamento delle attività di comunicazione digitale e l'attivazione di nuove progettualità in risposta ai bisogni emergenti. In particolare, la comunicazione è stata sviluppata attraverso un piano editoriale strutturato, con l'utilizzo della pagina Facebook, mailing list e comunicati stampa, contribuendo a mantenere un dialogo costante con la comunità e a dare visibilità alle iniziative del Distretto.
In vista del 2026, il Distretto intende consolidare e rafforzare le linee di sviluppo già avviate, con particolare attenzione alla governance partecipata, attraverso la piena operatività della cabina di regia e l'introduzione di strumenti strutturati di ascolto e monitoraggio (questionari, focus group). Sarà inoltre centrale il rafforzamento della comunità educante, con la prosecuzione e l'ampliamento del Patto Educativo Digitale, e il potenziamento

delle azioni di supporto alla genitorialità e al benessere relazionale.
Parallelamente, il Distretto intende investire sui temi dell'inclusione, delle pari opportunità e dell'invecchiamento attivo, promuovendo progettualità intergenerazionali e rafforzando le collaborazioni con le realtà del territorio. Un'ulteriore priorità riguarda lo sviluppo della comunicazione, attraverso l'introduzione di strumenti più strutturati e continuativi (newsletter, sistemi di messaggistica diretta) e il possibile supporto di figure dedicate.
Infine, sul piano formativo, per il 2026 si prevede di orientare gli interventi verso i temi della comunità educante, della genitorialità consapevole, della gestione delle fragilità e delle dinamiche relazionali, nonché del rafforzamento delle competenze degli aderenti in ottica di co-progettazione e lavoro di rete.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2010
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 2657 del 26/11/2010
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Cavalese 26/02/2011

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità Territoriale della val di Fiemme
COORDINATORE/TRICE ISTITUZIONALE	Stefania Defrancesco Delegata alle politiche giovanili, distretto famiglia, pari opportunità e servizi di prima infanzia defrancesco@studiodapaor.it
MANAGER TERRITORIALE	Mascia Baldessari mascia@vorrei.biz
REFERENTE AMMINISTRATIVO/A	Rosita Betta Assistente amministrativa rosita.betta@comunitavaldifiemme.tn.it

CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunitavaldifiemme.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
PAGINA FACEBOOK	Distretto-Famiglia-Val-di-Fiemme

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di responsabilità diretta del Manager Territoriale OBBLIGATORIE in caso di richiesta di contributo:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
Monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato dopo aver verificato la partecipazione attiva degli aderenti.

2. INTERMEDIAZIONE

Numero degli incontri con Coordinatore istituzionale e/o Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte.

3. INTERAZIONE

Numero di incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte.
Eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione delle progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione.
Organizzazioni coinvolte nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: nominativo organizzazione e titolo del progetto.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

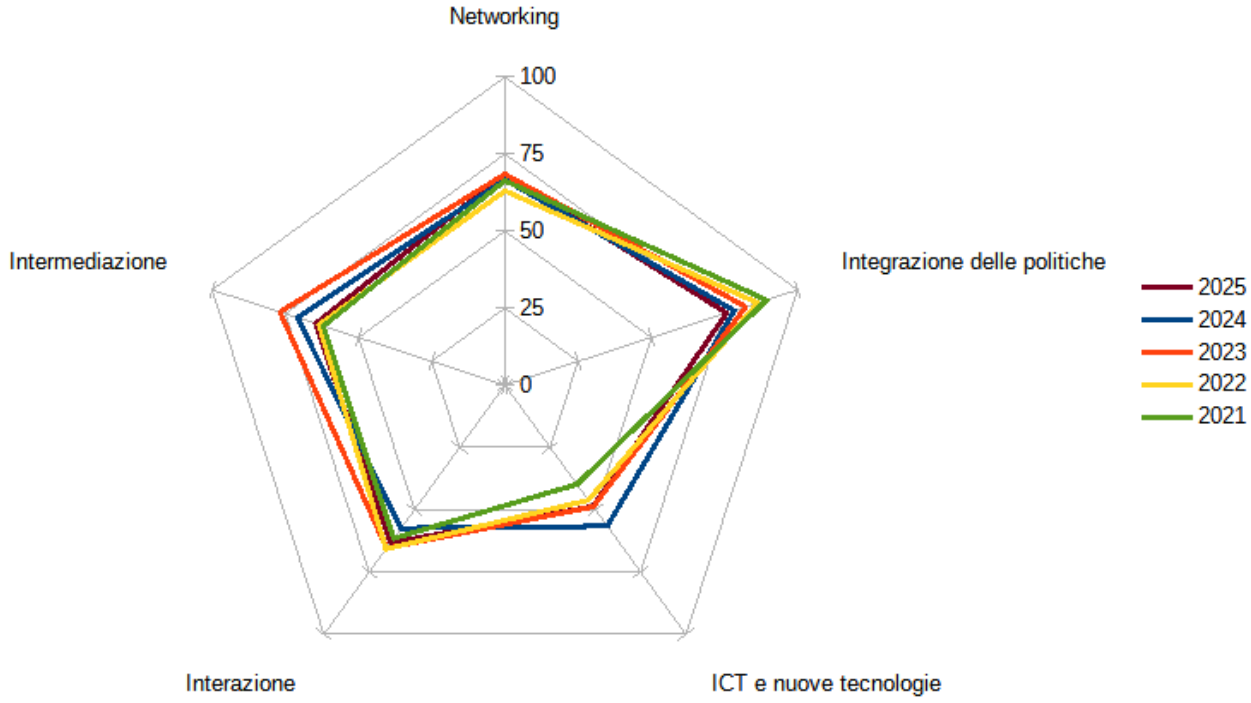
Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa

Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED e del calendario editoriale
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEL MANAGER

Partecipazione agli incontri formativi	50% della formazione dedicata ai Manager territoriali

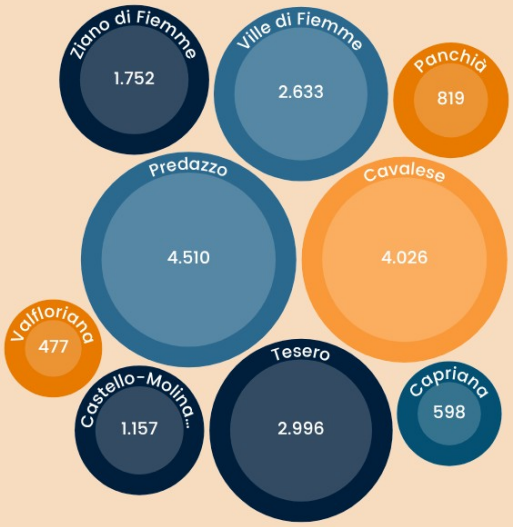
ELABORAZIONE DATI QUESTIONARIO INDICE NETWORKING



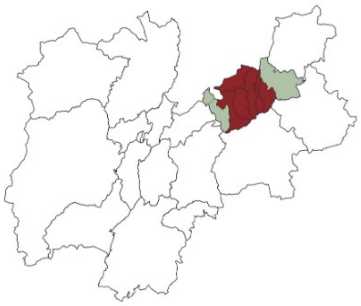
DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME

Distretto Family inTRENTINO®

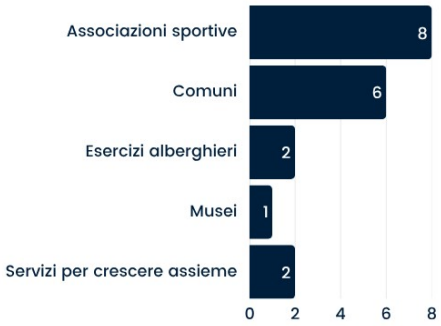
18.968 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2024)



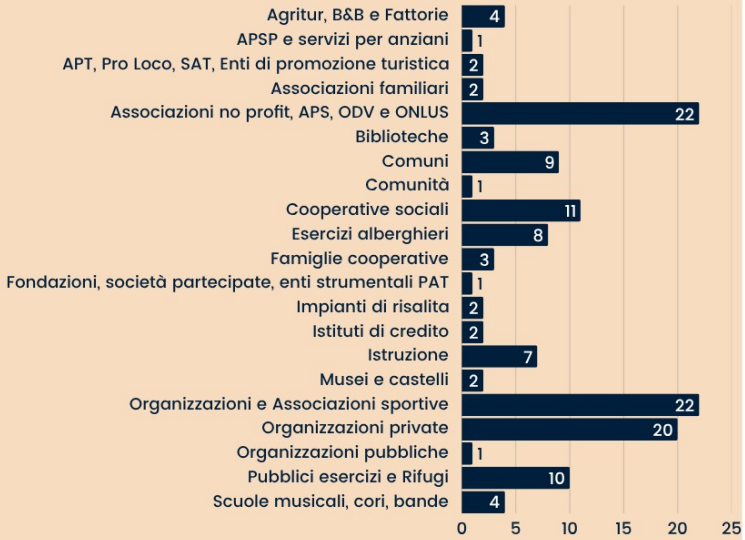
9 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df

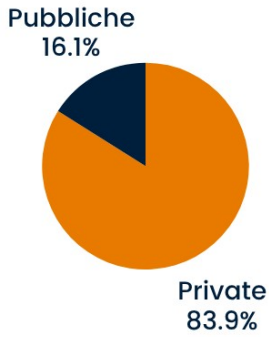


19 Organizzazioni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



137 Organizzazioni aderenti divise per tipologia





Elaborazione dati ACS al 31-03-2026

PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione fra Distretti (Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità (prosieguo dell'azione degli scorsi anni)
Obiettivo specifico.	Proseguire nell'azione di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere
Titolo.	**INSIEME CONTRO LA VIOLENZA - CAMBIARE SI PUÒ**
Azioni.	Il Servizio Socio Assistenziale della Comunità Territoriale della Valle di Fiemme, in collaborazione con i DF Valle di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato negli anni scorsi sul tema delle pari opportunità e sulla violenza sulle donne. Dopo gli eventi degli scorsi anni si intende promuovere anche per quest'anno azioni sinergiche e co-progettate sui diversi territori. Azioni: Co-progettare un evento; coinvolgere le realtà del territorio; coinvolgere professionisti che si occupano quotidianamente delle tematiche
Organizzazione referente.	Ass. Soc. referente territoriale per la violenza di genere
Altre organizzazioni coinvolte.	DF Valle di Cembra e Valle di Fiemme Associazione La voce delle Donne Associazione Centro Aiuto Genitori Separati UMSE Prevenzione della Violenza e della Criminalità - PAT Ass.ne Grenzland CUAV Centro Uomini Autori di Violenza Centro Antiviolenza Ass.ne I Dolci Sapori del Bosco ODV
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 2 aderenti alla co-progettazione Pubblicazione di 2 post su Fb Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% Relazione di co-progettazione 50% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione 50% Pubblicazione di ogni post su FB 100% Comunicato stampa

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Il presente progetto si propone di promuovere il benessere delle famiglie, dei minori e dell'intera comunità educante, con particolare attenzione alla valorizzazione delle relazioni familiari e intergenerazionali, al sostegno della genitorialità e alla prevenzione del disagio giovanile.
Obiettivo specifico.	Le azioni previste sono il frutto dell'osservazione svolta nelle annualità precedenti, proponendo attività coerenti con i bisogni espressi dal territorio e rispondenti alle esigenze del bando: ● Si fanno carico di una pluralità di bisogni rilevanti sul territorio: benessere familiare, salute emotiva, educazione digitale, affettività, prevenzione dei DA&O (Disturbi Alimentari e sull'Obesità), scambio intergenerazionale; ● Prevedono lo svolgimento coordinato di attività diverse, agendo su livelli e destinatari differenti; ● Sono frutto della collaborazione tra soggetti aderenti al DF e altri attori del territorio formali (scuole, APSS, associazioni locali) e informali (famiglie, studenti, singoli cittadini); ● Coinvolgono attivamente i soggetti partecipanti nell'attuazione e restituzione della progettualità, partendo dalla loro esperienza e dai loro bisogni.
Titolo.	**CRESCERE INSIEME, ASCOLTARSI PER MIGLIORARE**
Azioni.	**Favorire lo scambio intergenerazionale** Attivare percorsi in cui adolescenti e persone anziane possano confrontarsi su temi come il

	benessere, le emozioni, le esperienze di vita, valorizzando l'ascolto reciproco come strumento di crescita comune. **Sostenere genitori e famiglie** Il progetto si pone l'obiettivo principale di promuovere il benessere delle famiglie attraverso un approccio preventivo, mediante la creazione di spazi di ascolto dedicati all'informazione e all'orientamento. Le azioni promosse, inoltre, facilitano l'accesso ai servizi pubblici e/o privati accreditati presenti sul territorio provinciale, con l'intento di favorire una presa in carico tempestiva e adeguata. **Sostenere affettività e consapevolezza** Promuovere il dialogo fra genitori e figli, in relazione al tema della sessualità, offrendo stimoli di riflessione utili da condividere e approfondire in ambito familiare. Prevenzione e sensibilizzazione sui disturbi alimentari e l'obesità. **Informare e attivare la comunità** Rafforzare la consapevolezza pubblica sui DA&O attraverso campagne di informazione, spazi di ascolto precoce, raccolta di dati e progettazione partecipata di strategie preventive. Comunicazione e restituzione alla comunità **Comunicare con trasparenza e coinvolgere** Condividere pubblicamente gli esiti dei percorsi attivati, valorizzando le esperienze emerse e stimolando nuove adesioni, riflessioni e sensibilità, incrementando la conoscenza e consapevolezza dei servizi a disposizione e dei loro strumenti.
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	L. Gabrielli, S. Rizziero, Piano Giovani di Zona, Professionisti/e del territorio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di laboratori per i genitori e le diverse fasce dell'età evolutiva Realizzazione di un evento comunitario di restituzione Pubblicazione di un comunicato stampa Pubblicazione di post su FB
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	50% Realizzazione di un laboratorio 100% Realizzazione di un evento comunitario 100% Pubblicazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di post su FB

PROGETTUALITÀ 3 **PROGETTO STRATEGICO**	
Obiettivo generale.	Promuovere a livello territoriale un uso responsabile, equilibrato e consapevole delle tecnologie digitali da parte di bambini, ragazzi e adulti, prevenendo i rischi connessi (dipendenze, isolamento, cyberbullismo) e valorizzando al contempo le opportunità educative, relazionali e formative offerte dal digitale.
Obiettivo specifico.	Rafforzare la comunità educante della Val di Fiemme attraverso la definizione, diffusione e applicazione condivisa di regole, pratiche e comportamenti coerenti tra famiglia, scuola e altri attori educativi, al fine di garantire contesti di crescita sani e relazioni significative anche nell'ambiente digitale.
Titolo.	**PATTO EDUCATIVO DIGITALE DELLA VAL DI FIEMME – PROMOZIONE DI UNA COMUNITÀ EDUCANTE CONSAPEVOLE NELL'USO DEL DIGITALE**
Azioni.	**Adozione e diffusione del Patto** Promozione del Patto all'interno della comunità locale e coinvolgimento attivo di famiglie, scuole, associazioni, enti e altre agenzie educative nella sua sottoscrizione e applicazione. **Definizione e applicazione di regole condivise** Introduzione di linee guida comuni sull'utilizzo dei dispositivi digitali (tempi, modalità, età di accesso, uso dei social, videogiochi, gestione della privacy e sicurezza), valide nei diversi contesti educativi. **Monitoraggio e sensibilizzazione** Organizzazione di momenti formativi rivolti ad adulti e ragazzi su educazione digitale, rischi online, strumenti di tutela (parental control, sicurezza digitale) e uso consapevole della tecnologia.
Organizzazione referente.	Evoluzione Web Sas di Nicola De Franceschi

Altre organizzazioni coinvolte.	Oratori del territorio, Scuole del territorio e genitori, Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Percezione di consapevolezza sull'uso del digitale da parte di adulti e ragazzi (rilevata tramite interviste dirette) Sito internet/blog per la comunicazione Patto digitale a disposizione delle famiglie interessate Intervento all'interno delle riunioni periodiche del DF per relazionare Testimonianza presso altri DF
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% Report di monitoraggio 100% Realizzazione sito internet/blog 100% Patto digitale a disposizione delle famiglie interessate 100% Intervento riunione periodica 100% Testimonianza presso un altro DF

PROGETTUALITÀ 4 **CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE**	
Obiettivo generale.	Promuovere il benessere e la crescita armonica di bambini e bambine attraverso esperienze educative in natura, valorizzando il rapporto diretto con l'ambiente, la dimensione esperienziale e la relazione con il territorio.
Obiettivo specifico.	Offrire percorsi estivi di educazione in natura per bambini dai 3 agli 11 anni che favoriscano apprendimento esperienziale, sviluppo delle competenze relazionali, autonomia e consapevolezza ambientale, supportando al contempo le famiglie nella conciliazione dei tempi estivi.
Titolo.	**MANINE VERDI – EDUCARE IN NATURA**
Azioni.	Il progetto prevede l'organizzazione di settimane estive di attività rivolte a bambini della scuola dell'infanzia e della scuola primaria, realizzate nei mesi estivi presso i Masi di Cavalese e nei contesti naturali circostanti. Le attività si sviluppano prevalentemente all'aperto e sono centrate sull'educazione in natura, con esperienze dirette nel prato, nel bosco e nell'orto, favorendo l'esplorazione, l'osservazione e la scoperta dell'ambiente naturale. Vengono proposti laboratori esperienziali con elementi naturali, quali fiori, erbe officinali e materiali di recupero, insieme ad attività creative, costruzione di piccoli manufatti e momenti di gioco libero, in un contesto non strutturato ma educativamente guidato. Il progetto valorizza l'apprendimento per esperienza, promuovendo il contatto diretto con la terra, gli insetti e gli elementi naturali, con l'obiettivo di sviluppare curiosità, capacità di osservazione e conoscenza dell'ambiente. Le attività sono organizzate in gruppi e accompagnate da educatori, con un'attenzione alla dimensione relazionale e al rispetto dei tempi e delle caratteristiche dei bambini, prevedendo anche momenti di socializzazione e collaborazione tra pari. È prevista una flessibilità oraria per rispondere alle esigenze delle famiglie, con possibilità di frequenza su più settimane e diverse modalità di partecipazione giornaliera.
Organizzazione referente.	Terre Altre cooperativa
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale Val di Fiemme
Tempi.	Entro settembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno una colonia estiva nell'arco dell'estate Pubblicazione di post su FB
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% per ogni colonia/camp organizzato 50% per la pubblicazione di ogni post

PROGETTUALITÀ 5 **INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE**	
Obiettivo generale.	La finalità principale del progetto è accompagnare le giovani coppie in un passaggio di vita significativo, rafforzando competenze utili per affrontare in modo più consapevole la convivenza, il matrimonio e la costruzione di un futuro comune. Il beneficio diretto atteso sui

	partecipanti consiste nell'acquisizione di maggiore chiarezza, sicurezza e capacità di confronto rispetto a temi spesso delicati ma decisivi per la tenuta e il benessere della relazione. La costruzione di un viaggio di coppia ha bisogno di basi solide per accogliere una famiglia, basi sia in termini relazionali che patrimoniali.
Obiettivo specifico.	Il progetto intende produrre risultati sia tangibili sia intangibili. Tra quelli tangibili vi sono la realizzazione di tre serate formative, il coinvolgimento di circa 15 coppie e la produzione di materiali di supporto. Tra quelli intangibili si attende un aumento della consapevolezza sui temi patrimoniali e relazionali, una maggiore capacità di affrontare i conflitti in modo costruttivo e una più forte attitudine alla pianificazione condivisa del proprio percorso di vita, pur mantenendo una propria autonomia finanziaria: forti nella coppia perchè capaci di stare nei propri piedi autonomamente.
Titolo.	**LA VITA DI COPPIA: UN VIAGGIO DA CONDIVIDERE**
Azioni.	Realizzazione di tre serate di approfondimento rivolte alle coppie, integrate nel percorso già proposto dalla parrocchia, con temi laici e molto utili: gestione del portafoglio famigliare (budget, pianificazione..); gestione del conflitto di coppia (L'arte del far convivere le differenze, strategie comunicative, gestione delle emozioni, chiedere aiuto a persone competenti); gestione del portafoglio patrimoniale (scelta del regime separazione/comunione dei beni, diritti e doveri, fondo patr.). Durante gli incontri saranno curate accoglienza, registrazione presenze, facilitazione del confronto e; promozione dell'iniziativa e raccolta iscrizioni delle coppie partecipanti.
Organizzazione referente.	Unità pastorale Santa Maria del Cammino Cavalese
Altre organizzazioni coinvolte.	CR Val di Fiemme, Marta Luchini, Piano Giovani di Zona, Comunità Territoriale Val di Fiemme, Parrocchie della Val di Fiemme e Val di Fassa
Tempi.	Entro maggio 2026
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 2 aderenti alla co-progettazione Pubblicazione di 2 post su Fb Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% Relazione di co-progettazione 50% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione 50% Pubblicazione di ogni post su Fb 100% Comunicato stampa

PROGETTUALITÀ 6 **GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE**	
Obiettivo generale.	Promuovere il benessere delle famiglie nel periodo della nascita e nei primi mesi di vita del bambino, sostenendo la genitorialità attraverso spazi di incontro, accompagnamento e condivisione, in un'ottica di comunità educante e di prevenzione del disagio.
Obiettivo specifico.	Offrire un percorso strutturato e continuativo rivolto a neogenitori e futuri genitori, finalizzato a rafforzare le competenze genitoriali, il legame genitore-bambino e la consapevolezza rispetto ai bisogni del neonato, attraverso attività esperienziali, momenti informativi e occasioni di socializzazione tra famiglie
Titolo.	**UNO SPAZIO PER CRESCERE INSIEME – LE RADICI E LE ALI**
Azioni.	Il progetto prevede l'organizzazione di incontri mensili rivolti a neogenitori e futuri genitori della Val di Fiemme, all'interno di uno spazio dedicato all'accoglienza, al confronto e alla crescita condivisa. Gli incontri alternano momenti esperienziali e momenti di approfondimento su tematiche rilevanti nei primi mesi di vita del bambino, quali l'allattamento, il sonno e la gestione delle routine quotidiane. Sono proposte attività specifiche a supporto dello sviluppo del bambino e della relazione con i genitori, tra cui percorsi di acquaticità neonatale, esperienze musicali e sonore, e pratiche di contatto come lo shiatsu, finalizzate al rilassamento, alla regolazione emotiva e al rafforzamento del legame affettivo. Il progetto favorisce inoltre la creazione di reti informali tra famiglie, promuovendo momenti di socialità e confronto tra pari, utili a ridurre il senso di isolamento e a sostenere il benessere emotivo dei genitori. Le attività sono condotte da figure con competenze specifiche e si sviluppano in un contesto

	accogliente e non giudicante, attento ai bisogni delle diverse famiglie.
Organizzazione referente.	Terre Altre Cooperativa
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione Glow, Spazio Spumatzer, Comunità Territoriale Val di Fiemme
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di momenti di incontro per neo-mamme su tematiche varie dei bebè Realizzazione di attività per bebè Pubblicazione di post su Fb
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	25% Realizzazione momenti di incontro 50% Realizzazione di attività per bebè 50% Pubblicazione di post su Fb

PROGETTUALITÀ 7 **LABORATORI EDUCATIVI - COMUNITÀ EDUCANTE**	
Obiettivo generale.	Promuovere il benessere della comunità attraverso la valorizzazione della cultura e della poesia come strumenti di espressione, relazione e crescita personale, favorendo occasioni di incontro intergenerazionale e di partecipazione attiva sul territorio.
Obiettivo specifico.	Offrire alla popolazione, e in particolare alle famiglie, momenti culturali diffusi e accessibili che stimolino la creatività, l'ascolto e la riflessione, rafforzando il senso di appartenenza al territorio e la fruizione condivisa degli spazi pubblici.
Titolo.	**DISSEMINAR POESIA**
Azioni.	Il progetto prevede la realizzazione di una rassegna di eventi dedicati alla poesia, diffusi sul territorio della Val di Fiemme e inseriti all'interno di contesti naturali, culturali e comunitari. Le iniziative includono letture poetiche, incontri con autori, momenti performativi e attività partecipative, con l'obiettivo di avvicinare pubblici diversi, anche non abitualmente coinvolti in proposte culturali. Gli eventi sono pensati per essere accessibili e fruibili anche in ambito familiare, favorendo la partecipazione di adulti e bambini e creando occasioni di condivisione tra generazioni. La rassegna valorizza luoghi significativi del territorio, promuovendo una fruizione culturale diffusa e contribuendo alla vivibilità degli spazi pubblici e naturali. È prevista la collaborazione tra enti locali, associazioni culturali e realtà del territorio, rafforzando la rete comunitaria e la co-progettazione delle iniziative.
Organizzazione referente.	Biblioteche di Predazzo, Cavalese e Tesero
Altre organizzazioni coinvolte.	APT, Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Tempi.	Primavera 2026
Indicatore/i di valutazione.	Eventi pubblici realizzati nelle diverse biblioteche Utilizzo dei social per la promozione

PROGETTUALITÀ 8 **CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE**	
Obiettivo generale.	Favorire il benessere delle famiglie e dei dipendenti delle organizzazioni del territorio attraverso la gestione di colonie estive che offrano opportunità di svago, socializzazione e crescita personale
Obiettivo specifico.	Promuovere la conciliazione tra lavoro e famiglia, fornendo alle aziende strumenti per sostenere i propri dipendenti nella gestione dei periodi estivi e garantendo alle famiglie momenti di svago e relax per i loro figli
Titolo.	**CAMP e COLONIE ESTIVE**
Azioni.	1. Pianificazione delle colonie estive: le colonie includeranno attività ludiche, sportive, educative e artistiche, promuovendo il divertimento e lo sviluppo personale dei partecipanti 2. Coinvolgimento delle famiglie: coinvolgimento attivo delle famiglie nel processo decisionale e nell'organizzazione delle colonie estive, garantendo un approccio partecipativo e orientato alle esigenze dei genitori e dei loro figli

	3. Monitoraggio e valutazione: monitoraggio costante delle attività svolte durante le colonie estive e valutazione del livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie. Queste informazioni saranno utilizzate per migliorare l'offerta e adeguarla alle esigenze del territorio 4. Erogazione di un contributo per le famiglie con non possono accedere ai buoni di servizio
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Cooperative del territorio aderenti al distretto, Oratori NOI, Associazioni sportive del territorio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno una colonia estiva di una settimana in ogni comune Pubblicazione di post su Fb

PROGETTUALITÀ 9 DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere e difendere i diritti dei bambini e delle bambine all'interno della comunità, creando un ambiente educativo e inclusivo che favorisca la crescita e lo sviluppo sano dei più piccoli
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso ai servizi educativi e culturali per i bambini e le bambine fin dalla prima infanzia, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita
Titolo.	**NATI PER LEGGERE E PER LA MUSICA**
Azioni.	1. Implementazione del progetto NPL (nati per leggere): promozione della lettura fin dalla prima infanzia attraverso l'organizzazione di incontri di lettura presso biblioteche e altri luoghi di interesse 2. Accoglienza nuovi nati con omaggio e occasione d'incontro 3. Attività ricreative e culturali: organizzazione di eventi e attività ricreative e culturali rivolte ai bambini e alle loro famiglie
Organizzazione referente.	Comuni aderenti
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche e punti lettura del territorio Associazioni e cooperative del territorio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di almeno 3 organizzazioni nell'attività Realizzazione di almeno 3 eventi Pubblicazione post

PROGETTUALITÀ 10 DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire lo sviluppo armonico di bambine/i e ragazze/i attraverso gioco, attività educativo-formative, relazioni ed espressione libera in uno spazio curato e preparato; sostenere la genitorialità, offrendo momenti di confronto, ascolto e condivisione tra adulti; promuovere la cultura dell'infanzia e dell'educazione positiva all'interno della comunità; creare reti tra famiglie, istituzioni e realtà educative del territorio.
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso a servizi educativi e culturali per bambine/i e ragazze/i dalla prima infanzia all'adolescenza, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita.
Titolo.	**UNO SPAZIO DI CONFRONTO E SCAMBIO**
Azioni.	- Organizzazione di spazi di gioco libero e strutturato per bambini e ragazzi - Realizzazione di laboratori creativi, musicali e motori - Incontri tematici per genitori su educazione, emozioni, gestione dei conflitti, ecc. - Eventi stagionali e feste inclusive (es. summer camp, giochi da tavolo e collaborativi, laboratori tematici,…) - Collaborazioni con altri enti del Distretto per progetti comunitari e iniziative speciali (es. gruppi di lavoro, letture animate, camminate educative, attività all'aperto)
Organizzazione referente.	Il Pettirosso Cooperativa Sociale

Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche del territorio, Comuni aderenti
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno un summer camp Realizzazione di almeno 3 laboratori per diverse fasce di età Pubblicazione post tematici e di valorizzazione dell'attività

PROGETTUALITÀ 11 INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere il benessere di bambini, ragazzi e famiglie attraverso attività informative, educative e di sensibilizzazione che sostengano una crescita equilibrata dei giovani, con particolare attenzione al rapporto tra pratica sportiva, percorso scolastico, sviluppo emotivo e contesto familiare.
Obiettivo specifico.	Offrire occasioni di approfondimento e confronto rivolte a genitori, studenti-atleti e adulti di riferimento per rafforzare competenze educative, consapevolezza relazionale e strumenti pratici utili a gestire in modo positivo la conciliazione tra scuola, sport e vita familiare.
Titolo.	**ROOKIE ACADEMY – INCONTRI EDUCATIVI SU SPORT, SCUOLA E BENESSERE DEI GIOVANI**
Azioni.	Il progetto prevede la realizzazione di incontri tematici e momenti di approfondimento rivolti a famiglie, genitori, studenti-atleti e comunità educante, sui temi del benessere dei ragazzi impegnati nello sport e nel percorso scolastico. Le attività affrontano aspetti concreti legati alla gestione delle difficoltà scolastiche e sportive, al metodo di studio, al rapporto con la scuola e con i docenti, nonché alle strategie utili per sostenere gli studenti-atleti nella cosiddetta dual career, aiutandoli a conciliare impegni formativi e pratica sportiva. Gli incontri approfondiscono anche la dimensione emotiva e relazionale, con attenzione alle dinamiche familiari, alla gestione dello stress, dell'ansia da prestazione e del calo motivazionale, offrendo ai genitori strumenti per riconoscere eventuali segnali di disagio e accompagnare i figli in modo equilibrato. Una parte della proposta è dedicata al ruolo educativo degli adulti, in particolare dei genitori e degli insegnanti, attraverso momenti di confronto sul sostegno positivo, sulla differenza tra accompagnamento e pressione, e sulle strategie di supporto più efficaci nel rapporto con i giovani sportivi. Il progetto comprende inoltre contenuti legati alla prevenzione e all'analisi sportiva, con l'obiettivo di promuovere una pratica sportiva sana, consapevole e compatibile con lo sviluppo complessivo della persona.
Organizzazione referente.	Rookie Academy Aps e Asd
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale Val di Fiemme
Tempi.	Entro 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Eventi di presentazione realizzati Attivazione di canali di comunicazione social

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2026

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	APT DELLA VALLE DI FIEMME	02-feb-11	
2	ASSOCIAZIONE "ION"	02-feb-11	
3	ASSOCIAZIONE SPORTABILI ONLUS	02-feb-11	Family
4	CASSA RURALE CENTROFIEMME - CAVALESE - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETÀ COOPERATIVA	02-feb-11	
5	CENTRO D'ARTE CONTEMPORANEA DI CAVALESE	02-feb-11	Family
6	COMUNE DI CAVALESE	02-feb-11	Family
7	COOPERATIVA OLTRE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	02-feb-11	
8	FIEMME SERVIZI S.P.A.	02-feb-11	
9	FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENTINO	02-feb-11	
10	FUNIVIE ALPE CERMIS SPA	02-feb-11	
11	HOTEL BELLAVISTA	02-feb-11	
12	LA ROCCIA HOTEL	02-feb-11	
13	MAGNIFICA COMUNITÀ DI FIEMME	02-feb-11	
14	NORDIC SKI WM - VAL DI FIEMME 2003 S.R.L.	02-feb-11	
15	PARK HOTEL AZALEA S.R.L.	02-feb-11	
16	PIZZERIA EL CALDERON	02-feb-11	
17	PIZZERIA LA CANTINETTA	02-feb-11	
18	PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	02-feb-11	
19	SCUOLA MATERNA DI CAVALESE E MASI	02-feb-11	
20	TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	02-feb-11	Family
21	AGRITUR FIOR DI BOSCO	04-apr-12	
22	BIBLIOTECA COMUNALE DI CAVALESE	04-apr-12	
23	BIBLIOTECA COMUNALE DI PREDAZZO	04-apr-12	
24	BIBLIOTECA COMUNALE DI TESERO	04-apr-12	
25	CASSA RURALE VAL DI FIEMME - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETÀ COOPERATIVA	04-apr-12	
26	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ENAIP TESERO	04-apr-12	
27	COMUNE DI CAPRIANA	04-apr-12	
28	COMUNE DI PREDAZZO	04-apr-12	
29	COMUNE DI VALFLORIANA	04-apr-12	
30	COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME	04-apr-12	
31	FAMIGLIA COOPERATIVA DI CAVALESE SOC. COOP.	04-apr-12	
32	FAMIGLIA COOPERATIVA VAL DI FIEMME SOCIETÀ COOPERATIVA	04-apr-12	
33	FAMIGLIA COOPERATIVA VARENA SOCIETÀ COOPERATIVA	04-apr-12	
34	GELATERIA 3 VALLI - BAR POSTA	04-apr-12	
35	IMPIANTI DI RISALITA PAMPEAGO	04-apr-12	

36	ISTITUTO ISTRUZIONE "LA ROSA BIANCA-WEISSE ROSE"	04-apr-12	
37	PENSIONE SERENETTA	04-apr-12	Family
38	PIZZERIA 4 VENTI	04-apr-12	
39	RASOM WOOD TECHNOLOGY S.R.L.	04-apr-12	
40	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NON SOLO DANZA	04-giu-13	Family
41	DESPAR DI CAVALESE	04-giu-13	
42	HOTEL RISTORANTE "ALPINO"	04-giu-13	Family
43	AMATORI NUOTO FIEMME	05-giu-14	Family
44	ASD ARTISTICO GHIACCIO FIEMME	05-giu-14	Family
45	ASD CERMIS	05-giu-14	Family
46	ASD FIEMME ON ICE	05-giu-14	
47	ASD PALLAMANO FIEMME FASSA	05-giu-14	Family
48	ASD VAL DI FIEMME BASKET	05-giu-14	Family
49	ASSOCIAZIONE CULTURALE OBIETTIVOLINGUE	05-giu-14	
50	ASSOCIAZIONE SPORT & DIVERTIMENTO	05-giu-14	
51	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA FIEMME CASSE RURALI	05-giu-14	Family
52	COMUNE DI CASTELLO-MOLINA DI FIEMME	05-giu-14	Family
53	CONI - COMITATO PROVINCIALE TRENTO	05-giu-14	
54	TROFEO TOPOLINO - GS CASTELLO	05-giu-14	
55	VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CAVALESE	05-giu-14	
56	AMICI SCUOLA CARANO	18-set-14	
57	ASD US STELLA ALPINA CARANO	18-set-14	
58	HOTEL REGINA DELLE DOLOMITI PANCHIÀ	18-set-14	
59	JOMADAL SAS	18-set-14	
60	MARCIALONGA	18-set-14	
61	NOI LE VILLE	18-set-14	
62	VAL DI FIEMME SKI TEAM	18-set-14	
63	VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CARANO	18-set-14	
64	PARTO PER FIEMME	26-feb-15	
65	GRUPPO FOLK CARANO	23-mar-15	
66	BAR DOLOMITI TESERO	14-apr-15	
67	COMUNE DI PANCHIÀ	07-set-15	Family
68	COMUNE DI TESERO	07-set-15	Family
69	COMUNE DI ZIANO DI FIEMME	07-set-15	Family
70	PROGETTO LAVAZE' S.R.L.	23-feb-16	
71	MALGA DAIANO	17-ago-16	
72	NEW LOOK DA MATTEO	17-ago-16	
73	THOMAS ZORZI ODONTOIATRA	17-ago-16	
74	LA PASTIÈRE COMPAGNIE	06-ott-16	
75	SENTIERI IN COMPAGNIA	06-ott-16	
76	PASTIFICIO FELICETTI S.R.L.	07-ott-16	

77	CENTRO ANFFAS CAVALESE	11-ott-16	
78	MASO DELLO SPECK	12-dic-17	
79	PIZZERIA LA LANTERNA	12-dic-17	
80	FONDAZIONE STAVA 1985 ONLUS	03-mag-18	
81	A.P.S. IL PONTE DI S.A.I.D.	11-lug-18	
82	ASSOCIAZIONE CULTURALE EUROPAVISIO	26-set-18	
83	AGRITUR MALGA SALANZADA	18-ott-18	
84	AGRITUR PIANRESTEL	18-ott-18	
85	AGRITUR COL VERDE	19-ott-18	
86	HAFLINGER CLUB FIEMME E FASSA	25-gen-19	
87	RESIDENCE MIRAMONTI - DAIANO	13-nov-19	
88	ASSOCIAZIONE LA VOCE DELLE DONNE	15-nov-19	
89	U.S. LA ROCCA A.S.D.	21-nov-19	
90	ASSOCAZIONE 'L NOS PAES - CASTELLO MOLINA DI FIEMME	25-nov-19	
91	COMUNE DI VILLE DI FIEMME	01-gen-20	
92	RISTORANTE LE RAIS E ALBERGO STELLA - CAVALESE	08-mar-21	
93	COOPERATIVA SOCIALE ASSISTENZA	16-giu-21	
94	APSP "SAN GAETANO" - PREDAZZO	30-ago-21	
95	BALDASSARRA TOMASO	07-dic-21	
96	G.E.C.O. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	16-dic-21	
97	TETRAON ASSOCIAZIONE CULTURALE	16-dic-21	
98	ASSOCIAZIONE DON BOSCO FIEMME	20-dic-21	
99	IL PETTIROSSO COOPERATIVA SOCIALE	11-gen-22	
100	ASSOCIAZIONE AMICI DI BENJAMIN	21-gen-22	
101	MUSEO CASA BEGNA	25-gen-22	
102	ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE AFRODITELO	02-mar-22	
103	BAR SCOLASTICO ISTITUTO LA ROSA BIANCA	31-mar-22	
104	CFP ENAIP TESERO	05-apr-22	
105	CIRESA ANDREA	07-apr-22	
106	ISOLOTTO RANCH	04-mag-22	
107	DOTT.SSA SILVIA RIZZIERO BIOLOGA NUTRIZIONISTA	18-mag-22	
108	SCUOLA MATERNA SAN GIOVANNI BOSCO - ZIANO DI FIEMME	12-lug-22	
109	ASSOCIAZIONE SPORT SENZA FRONTIERE TRENTINO APS	29-lug-22	
110	STARPOOL SRL	08-set-22	
111	FONDAZIONE FIEMME PER ETS	23-nov-22	
112	FEARLESS	07-dic-22	
113	FIEMME FASSA SPORT INCLUSIVO	22-dic-22	
114	FONDAZIONE AQUILA PER LO SPORT TRENTINO	28-feb-23	
115	I.C. PREDAZZO TESERO PANCHIÀ ZIANO	07-mar-23	
116	ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAVALESE	23-mar-23	
117	TERRE ALTRE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA	27-mar-23	

118	GSD TAMBURELLO CORNACCI TESERO	30-mar-23	
119	ASSOCIAZIONE AL CENTRO	31-mar-23	
120	ERBORISTERIA LA SORGENTE	05-apr-23	
121	FIORERIA TONDIN E ONORANZE FUNEBRI - CAVALESE	05-apr-23	
122	LIONS CLUB FIEMME E FASSA	05-apr-23	
123	BOOMSCHOOL APS	17-apr-23	
124	SCUOLA DI MUSICA IL PENTAGRAMMA	21-apr-23	
125	PARROCCHIA SANTA MARIA ASSUNTA DI CAVALESE	10-mag-23	
126	CORO CORONELLE CAVALESE	16-mag-23	
127	SOSTE SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA	05-giu-23	
128	BANDA SOCIALE CAVALESE	27-giu-23	
129	BIOENERGIA FIEMME SPA	24-ago-23	
130	CITTÀ FUTURA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	21-dic-23	
131	ABC DOLOMITI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	18-mar-24	
132	COOPERATIVA SOC IALE LE RAIS	14-nov-24	
133	DOTT.SSA LORENZA GABRIELLI PSICOLOGA E PSICOTERAPEUTA	16-dic-24	
134	EVOLUZIONE WEB S.A.S.	24-lug-25	
135	AVVOCATO MARTA LUCHINI	03-mar-26	
136	STEFANIA POVOLO - MANAGER TERRITORIALE LIBERA PROFESSIONISTA	03-mar-26	
137	ELISABETTA VANZETTA FACILITATRICE DI BIBLIOTERAPIA UMANISTICA	31-mar-26	